

## **POLITIQUE D'INCLUSION ET DE DIVERSITÉ**

### **Introduction et aperçu**

Intertek a une histoire qui remonte à plus de 130 ans, évoluant à partir de la croissance combinée d'un certain nombre d'entreprises innovantes du monde entier.

La diversité a toujours été au cœur de ce que nous sommes et continuera à être le moteur de notre succès à l'avenir. Avec des membres originaires de plus de 100 pays, tous d'origines, de cultures et de croyances différentes, la diversité de notre personnel fait de nous l'entreprise leader que nous sommes aujourd'hui. Le Groupe soutient toutes les communautés dans lesquelles il est actif et s'engage à donner aux personnes locales et talentueuses l'opportunité d'un emploi et d'un développement ultérieur. La politique d'Intertek est que chacun doit avoir une chance égale d'emploi, de récompense équitable et d'avancement de carrière sur la base de la capacité, de la performance, des qualifications nécessaires et de la conduite.

En tant qu'entreprise, nous voulons nous assurer que nous avons les bonnes capacités pour réaliser notre stratégie. Il est donc essentiel pour la réussite de l'entreprise d'identifier et d'intégrer les personnes qui possèdent les aptitudes et les compétences nécessaires pour fournir nos services sur les différents marchés où nous opérons. Nous reconnaissons et exploitons la valeur que des personnes d'origines et de compétences différentes apportent à notre entreprise. La diversité de notre personnel nous aide à comprendre, à communiquer et à entretenir des relations commerciales avec notre vaste clientèle grâce à leur compréhension des problèmes et des cultures locales. Cela apporte une valeur ajoutée en garantissant que nos services sont adaptés aux besoins des clients et sous-tend la croissance des ventes, la fidélisation et la satisfaction des clients.

### **Politique**

L'objectif de notre politique d'inclusion et de diversité est le suivant :

- favoriser une culture d'intégration où les personnes sont en mesure de donner le meilleur d'elles-mêmes, où leurs points de vue, leurs opinions et leurs talents sont respectés et exploités et où elles ne font pas l'objet de discrimination; et
- attirer, développer et retenir les meilleures personnes qui partagent la mission, les valeurs et le succès de l'entreprise, quelles que soient leurs différences.

Les politiques et les pratiques d'emploi d'Intertek fonctionnent dans un cadre qui reflète une culture du mérite où les décisions sont basées sur la capacité de l'individu à performer en relation avec les besoins de l'entreprise. Ces politiques sont destinées à compléter et à se conformer aux lois, règlements et codes de pratique locaux et nationaux. Nous agissons pour appliquer toutes les politiques et pratiques en matière d'emploi, y compris le recrutement, la promotion, la récompense, les conditions de travail et les politiques liées à la gestion des performances, d'une manière informée, juste et objective. En tant que telle, notre politique d'inclusion et de diversité vise à éliminer la discrimination afin que nos employés soient traités équitablement et se sentent respectés et inclus dans nos lieux de travail.





## Définitions

Nous définissons la diversité comme la manière dont un individu peut être différent des autres. Cela inclut l'âge, le handicap, le mariage et le statut de partenaire civil, la grossesse, la race, l'ethnicité, la nationalité, la couleur, la religion ou les convictions, le sexe ou le changement de sexe, l'orientation sexuelle et le niveau d'éducation.

L'inclusion concerne la manière dont les personnes se sentent et s'engagent au sein de notre organisation. Nous nous efforcerons de faire en sorte que nos employés se sentent appréciés, respectés et bien traités ; nous nous efforcerons d'intégrer toutes les différences et tous les talents individuels des employés au profit de l'organisation.

Une entreprise diversifiée et inclusive est une organisation qui valorise la diversité et traite tout le monde équitablement, quelle que soit la différence, afin de tirer le meilleur parti de ses collaborateurs et de fournir le meilleur service à ses clients.

## Champ d'application et responsabilité

Notre politique d'inclusion et de diversité s'applique au Conseil d'administration d'Intertek et à tous les employés d'Intertek dans le monde entier. Tous les collaborateurs sont responsables de la mise en œuvre active de notre politique d'inclusion et de diversité et doivent être conscients de leur responsabilité individuelle les uns envers les autres, envers les clients, les sous-traitants, les fournisseurs et la communauté au sens large.

Cette déclaration de politique bénéficie du soutien total du conseil d'administration et de l'équipe de direction d'Intertek Group plc.

Autorisé par le **Directeur Général, Intertek Group plc**

Nom : **André Lacroix**

Signature :

Date : **Mars 2021**