

FORMATION

IMPLANTER UN SYSTÈME DE QUALIFICATION DU PERSONNEL

Comment mieux gérer les compétences
au poste de travail

intertek
Total Quality. Assured.

Objectifs

- Être capable de concevoir, mettre en place et faire vivre un système de qualification du personnel de production et de laboratoire :
- cohérent et efficace,
- simple d'emploi,
- conforme à vos contraintes réglementaires.
- Découvrir quelques outils d'évaluation.



Besoin de cette formation en intraentreprise ?

Contactez notre équipe pour en savoir plus.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

**Durée
de session** 2 jours

**Mode
d'animation** Formation interentreprise

Prérequis Aucun prérequis nécessaire pour suivre cette formation

**Modalité
d'évaluation** Nous mettons automatiquement en place des modalités d'évaluation pour l'ensemble de nos formations, que celles-ci soient des formations de notre catalogue ou des formations que nous construisons et adaptons spécifiquement en fonction de vos besoins.

**Moyen
pédagogique**

- Exposé,
- Exercices : construction d'une fiche de fonction et d'une grille d'habilitation,
- Illustration par diaporama Powerpoint,
- Remise d'un document de synthèse.

Pour qui?

- Encadrement des services de Production
- Contrôle Qualité
- Assurance Qualité
- Ressources Humaines
- Formation.

Accessibilité Merci de nous indiquer si un participant est en situation de handicap au moment de l'inscription.

FORMATION

IMPLANTER UN SYSTÈME DE QUALIFICATION DU PERSONNEL

Comment mieux gérer les compétences
au poste de travail

intertek
Total Quality. Assured.

Programme de formation

1- Connaître les règles de base

- Le contexte réglementaire,
- Les définitions : habilitation, qualification, certification, compétences,
- Les pré-requis à la démarche : comité de pilotage,
- Les rubriques d'une procédure de qualification.

2- Définir un référentiel de qualification

- Identifier les objectifs de l'entreprise,
- Savoir élaborer une définition de poste.

3- Réaliser un état des lieux

- Dresser un bilan des ressources humaines existantes,
- Évaluer les compétences : fiche d'habilitation,
- Mettre en évidence les écarts : rapport de qualification.

4- Mettre en œuvre les actions de qualification

- Définir les objectifs de formation,
- Formuler le contenu,
- Former,
- Évaluer les acquis,
- Valider la qualification,
- Assurer le suivi et la pérennité du système.

5- Les outils d'évaluation

- QCM,
- QROC,
- Grilles multicritères,
- Autres outils (film...)

Cette formation peut être complétée par :

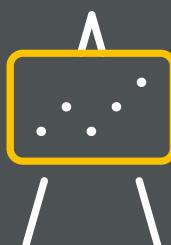
- Une journée intra entreprise 1 à 3 mois après la formation pendant laquelle le consultant Intertek évaluera les outils et documentations mis en place à l'issue de la formation (procédure, fiche d'habilitation, outils d'évaluation...)
- La formation M17G « Fiche de définition de fonction dans les industries de santé »

NOUS CONTACTER

 +33 2 32 09 36 33

 formation@intertek.com

 intertek-france.com/intertek-academy



LIEUX DES FORMATIONS

Centre de formation
de Dardilly
Multi Parc du Jubin
Bâtiment A
27 chemin des Peupliers
69570 Dardilly

Centre de formation
de Paris la Défense
La Défense - Tour PB5
10^{ème} étage Aile Ouest
1, avenue du Général de Gaulle
92800 Puteaux