

FORMATION

IMPLANTER UN SYSTÈME DE QUALIFICATION DU PERSONNEL

Comment mieux gérer les compétences au poste de travail

intertek
Total Quality. Assured.

Objectifs

- Être capable de concevoir, mettre en place et faire vivre un système de qualification du personnel de production et de laboratoire :
- cohérent et efficace,
- simple d'emploi,
- conforme à vos contraintes réglementaires.
- Découvrir quelques outils d'évaluation.



Besoin de cette formation en intraentreprise ?

Contactez notre équipe pour en savoir plus.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Durée de session

2 jours

Mode d'animation

Formation interentreprise

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire pour suivre cette formation

Modalité d'évaluation

Nous mettons automatiquement en place des modalités d'évaluation pour l'ensemble de nos formations, que celles-ci soient des formations de notre catalogue ou des formations que nous construisons et adaptons spécifiquement en fonction de vos besoins.

Moyen pédagogique

- Exposé,
- Exercices : construction d'une fiche de fonction et d'une grille d'habilitation,
- Illustration par diaporama Powerpoint,
- Remise d'un document de synthèse.

Pour qui?

- Encadrement des services de Production
- Contrôle Qualité
- Assurance Qualité
- Ressources Humaines
- Formation.

Accessibilité

Merci de nous indiquer si un participant est en situation de handicap au moment de l'inscription.

Programme de formation

1- Connaître les règles de base

- Le contexte réglementaire,
- Les définitions : habilitation, qualification, certification, compétences,
- Les pré-requis à la démarche : comité de pilotage,
- Les rubriques d'une procédure de qualification.

2- Définir un référentiel de qualification

- Identifier les objectifs de l'entreprise,
- Savoir élaborer une définition de poste.

3- Réaliser un état des lieux

- Dresser un bilan des ressources humaines existantes,
- Évaluer les compétences : fiche d'habilitation,
- Mettre en évidence les écarts : rapport de qualification.

4- Mettre en œuvre les actions de qualification

- Définir les objectifs de formation,
- Formuler le contenu,
- Former,
- Évaluer les acquis,
- Valider la qualification,
- Assurer le suivi et la pérennité du système.


5- Les outils d'évaluation

- QCM,
- QROC,
- Grilles multicritères,
- Autres outils (film...)

Cette formation peut être complétée par :

- Une journée intra entreprise 1 à 3 mois après la formation pendant laquelle le consultant Intertek évaluera les outils et documentations mis en place à l'issue de la formation (procédure, fiche d'habilitation, outils d'évaluation...)
- La formation M17G « Fiche de définition de fonction dans les industries de santé »

NOUS CONTACTER

-  +33 2 32 09 36 33
-  formation@intertek.com
-  intertek-france.com/intertek-academy



LIEUX DES FORMATIONS

Centre de formation
de Dardilly
Multi Parc du Jubin
Bâtiment A
27 chemin des Peupliers
69570 Dardilly

Centre de formation
de Paris la Défense
La Défense - Tour PB5
10^{ème} étage Aile Ouest
1, avenue du Général de Gaulle
92800 Puteaux